



- Energiek
- Verdiepend
- Inspirerend
- Resultaatgericht
- Mensgericht
- Betrokken
- Strategisch

Wie is Jeroen?

Als manager hanteer ik in de aansturing van teams graag het volgende principe: “ruimte laten en voorwaarde scheppen”. Helder en transparant in wat ik van mensen verwacht en wat de vertaling van de organisatie is naar de medewerkers. Ik schakel makkelijk van strategisch niveau naar operationeel niveau en visa versa. In mijn dagelijks werk vind ik het belangrijk om ruimte te laten voor de medewerkers en heb vertrouwen in de deskundigheid die aanwezig is. Naar gelang de team bekwaamheid pas ik mijn stijl van aansturing makkelijk aan. Dit past binnen mijn stijl van leidinggeven namelijk; situationeel leiderschap.

Welke sectoren in zorg en welzijn?

Het liefst werk ik op een plek waarin mijn strategisch inzicht volledig tot zijn recht komt. Waarin ik de ruimte, mandaat en autonomie ervaar om richting te geven en besluiten te nemen. Ik ben beschikbaar voor een - hoger kader - management functie in zorg en of welzijn, maar sluit een middenkader functie zeker niet uit. De sectoren die mij passen zijn: jeugdzorg, VG sector, psychiatrie, sociaal domein, justitieel en gemeenten, als teamcoach, teamleider, manager zorg, clustermanager, unithoofd, accountmanager, senior of projectleider.

Soorten opdrachten

Tot mijn recht kom ik wanneer ik bezig ben met veranderopdrachten, HR management, implementatieopdrachten, business case ontwikkeling en of projectmanagement. Binnen deze opdrachten maak ik graag verbinding tussen verschillende disciplines en belangen. Hiervoor heb ik diverse strategische modellen & methoden bestudeerd en vanuit mijn enthousiasme lukt het mij om op verschillende niveaus mensen mee te nemen en kennis over te dragen. Ik ben prima in staat me snel aan te passen aan de culturele waarden van de organisatie en daarmee qua bezetting voor continuïteit te zorgen.

Thema's

Zelforganisatie vormgeven, gemeentelijke aanbestedingen, teams in beweging krijgen, ondernemerschap in de zorg, nieuwe (ECD) systemen implementeren, wijkteams, werkplezier meetbaar maken, burgerparticipatie, zijn thema's waarin ik ervaring heb en mij energie geven.

Naast interim management, organiseer ik trainingen en maak ik gedragsanalyses. Tevens vinden ondernemers mij wanneer ze 'soft skills' willen trainen, nieuwe projecten / investeringen willen vormgeven en wanneer de relatie tussen werkgever en werknemer verstoort is. Wij noemen dit business support.

Voel je vrij om contact op te nemen en mijn actuele beschikbaarheid te checken. Ik zie ernaar uit!